

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2025

Styrets arbeid i 2025

Styret har siden siste årsmøte avholdt 7 styremøter. I denne styreperioden har styret blant annet jobbet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (styret har overordnet personalansvar for de ansatte)
- Oppussing/renovering av personalgarderobe og toaletter
- Nye fronter og benkeplater på kjøkkenet
- Sykkelvei på baksiden av barnehagen
- Utskifting av en del ødelagte takpanner
- Barnehagens 30-årsjubileum
- Vurdert pedagogenes lønn opp mot kommunal lønn, og gjort vedtak om at grunnlønnen til våre pedagoger skal være minst tilsvarende kommunal lønn for samme stilling
- Hatt lønnsforhandlinger med daglig leder, og fastsatt ny lønn
- Har mottatt oppsigelse fra Stavanger kommune på festeavtalen vår (arbeidet med ny festeavtale er ikke i gang enda)
- Årsregnskap 2025
- Budsjett 2026
- Sett på behov for renovering i 2026

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2025 viser et underskudd på kr. 163.254. Budsjettet resultat var overskudd på kr. 53.311.

Årsaken til underskuddet er at kostnader til diverse renovering (ca. 565.000) er ført i resultatregnskapet.

Bruk av vikarer ved sykefravær og ferieavvikling har også i 2025 vært høyt prioritert.

Underskuddet er belastet barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2025 kr. 6.809.051, hvorav kr. 360.000 utgjør andelskapitalen (72 andeler a kr. 5000), kr. 5.058.144 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Barnehagen har fremdeles et premiefond på nesten 1,2 millioner i Storebrand. Dette kan brukes til å dekke pensjonskostnader ved behov.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2026.

Budsjettert resultat for 2026 er kr. 69.793.

Styret vurderer løpende om det er behov for renovering der egenkapital kan benyttes. Det vurderes i 2026 noe renovering både innendørs og utendørs.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret opplever arbeidsmiljøet som godt, noe som bekreftes av de ansatte. Styret berømmer de ansatte som alltid står på til beste for barna våre, uansett hvor travel hverdagen i perioder er. Det har i 2025 vært krevende å opprettholde den stabiliteten vi ønsker personalmessig. Dette først og fremst grunnet flere ansatte med langtidsfravær og dermed mye uforutsigbarhet. Til tross for dette har hverdagen i barnehagen fungert godt, og tilbudet til barna har vært slik vi ønsker at det skal være. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning vil fortsatt være viktig for at de ansatte skal greie å stå i pressede situasjoner. Høsten 2025 har vi fått ekstra tilskudd fra kommunen til økt bemanning (forsøksprosjekt i levekårsutsatte områder). Dette har vært brukt til å leie inn ekstra folk på topp av grunnbemanningen, noe som har hatt god effekt. Styret er opptatt av at de ansatte skal føle seg verdsatt, spesielt når forholdene blir ekstra utfordrende. I tillegg til det å føle seg sett og verdifull i hverdagen er små oppmerksomheter og studietur gode virkemidler.

Styret merker seg at barnehagen i stor grad greier å tiltrekke seg dyktige ansatte, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i

personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har god pedagogdekning. Tilgangen på gode timevikarer er fremdeles utfordrende, og vi velger derfor i stor grad å leie inn vikarer fra vikarbyrå - både til korttids- og langtidsoppdrag.

Barnehagen har ved utgangen av 2025 18,3 årsverk fordelt på 21 personer. I tillegg har vi 2 ansatte i foreldrepermisjon og et par faste vikarer. Utover dette brukes vikarbyråene PVS (Pedagogisk vikarsentral) og Acapedia. Vi har også 1 kommunalt ansatt person i full stilling som utfører spesialpedagogisk hjelp og tilretteleggingstiltak i barnehagen.

De ansatte var på studietur til Gdansk i november. Her ble det planlagt et spennende prosjekt, i tillegg til lagbygging og hyggelig sosialt samvær. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det. Det er budsjettet med en litt kortere tur i 2026.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2025 er planlagte dugnader gjennomført på en tilfredsstillende måte.

Styret merker seg at det blir stadig vanskeligere å få foreldrene til å skrive seg opp på dugnader, men med litt påminnelser blir man med. Dugnadene er verdifulle for barnehagen, og vi håper på, og oppfordrer til, å melde seg på og delta.

Utsiktene fremover

Styret jobber for å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med tilfredsstillende, men samtidig overkommelige, utfordringer.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for

barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Før barnehageopptaket 2026 har Tommeliten fremdeles lange ventelister. Fortsatt god kvalitet på tilbudet er viktig for å opprettholde en god søkermasse.

Det er i januar 2026 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et veldig godt resultat. Dette til tross for at 2025 har bydd på mange utfordringer. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av brukerundersøkelser. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

Det er fremdeles mye usikkerhet rundt finansiering av pensjonskostnadene i de private barnehagene, og vi venter spent på hva regjeringen til slutt vil gjøre med dette.

Stavanger, 26.02.26


Anita Rosengren, daglig leder


Finn Christian Midbøe, styreleder


Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem


Torgeir Steinsland, styremedlem


Monika Bøe, styremedlem


Håvard Langeland Mæle, styremedlem