

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2022

Styrets arbeid i 2022

Styret har siden siste årsmøte avholdt 8 styremøter. I denne styreperioden har styret blant annet jobbet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (overordnet personalansvar for de ansatte)
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Fulgt med på strømpriser og strømforbruk.
- Fått installert varmepumpe på alle avdelinger.
- Sørget for beising av barnehagen.
- Økt matpengene etter anbefaling fra samarbeidsutvalget.
- Deltatt på møte med Stavanger kommune (styreleder).
- Vurdert å ansette en person på topp av grunnbemanningen i barnehagen (gjennomført fra januar 2023).
- Laget et tillegg i barnehagevedtektene som gir oss anledning til å ta opp barn fra barnehager som legges ned (i forkant av hovedopptaket).

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2022 viser et overskudd på kr. 21.445. Budsjettet resultat var overskudd på kr. 65.468.

Kostnader til beising av barnehagen (ca. 200.000) og innkjøp og montering av varmepumper (ca. 96.000) er ført i resultatregnskapet.

Bruk av vikarer ved sykefravær og ferieavvikling har vært høyt prioritert.

Overskuddet er overført til barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2022 kr. 6.696.233, hvorav kr. 360.000 utgjør andelskapitalen (72 andeler a kr. 5000), kr. 4.945.326 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Barnehagen har også et premiefond på over 1 million i Storebrand. Dette kan brukes til å dekke pensjonskostnader ved behov.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2023. Dette til tross for ytterligere kutt i pensjonstilskudd, samt høye strømpriser. Det er budsjettert med en ansatt på topp av grunnbemanningen.

Budsjettert resultat for 2023 er kr. 34.826.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret opplever arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes som alltid står på til beste for barna våre. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning vil fortsatt være viktig for at de ansatte skal greie å stå i pressede situasjoner. Det er fremdeles høy trivselsfaktor i personalgruppa.

Styret merker seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har god pedagogdekning, og vi må i år dessverre si fra oss 2 pedagoger som har vært i vikariater; et luksusproblem.

Barnehagen har ved utgangen av 2022 18 årsverk fordelt på 20 personer. I tillegg har barnehagen et par faste vikarer. Utover dette brukes vikarbyrået PVS (Pedagogisk vikarsentral).

De ansatte var på studietur til Stockholm i november hvor de hadde et vellykket seminar med planlegging av februar-prosjekt for hele barnehagen. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes. Våren 2023 vurderes en større oppgradering på utelekeplassen.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2022 er planlagte dugnader gjennomført på en tilfredsstillende måte.

Forsøksordningen med kun 1 pliktig dugnad pr. år pr. familie pr. barnehageår gjelder fremdeles. Styret vil i løpet av våren ta stilling til om dette skal gjøres permanent.

Utsiktene fremover

Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med tilfredsstillende pedagogiske oppgaver.


Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Før barnehageopptaket 2023 har Tommeliten fremdeles lange ventelister.

Det er i 2022 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av brukerundersøkelser. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

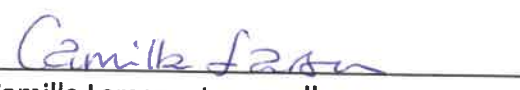
Det pågår hele tiden politiske diskusjoner på både nasjonalt og lokalt nivå om finansiering av private barnehager. En slik diskusjon skaper betydelig utrygghet med henhold til private barnehagers fremtid. Daglig leder og styret følger utviklingen nøye.

Stavanger, 23.02.23



Anita Rosengren, daglig leder


Morten Thomassen Byberg, styreleder


Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem


Camilla Larsen, styremedlem


Eirik Selvik, styremedlem


Roar Haugland, styremedlem