

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2021

Styrets arbeid i 2021

Styret har siden siste årsmøte avholdt 8 styremøter. Dette året har i stor grad vært preget av Covid-19 pandemien, som har skapt betydelige utfordringer for barnehagedrift. Styrets arbeid har i stor grad dreiet seg om å opprettholde styrets vanlige oppgaver tross den uvanlige situasjonen. I denne styreperioden har styret bl.a. arbeidet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett, økonomisk utvikling og løpende vurdering av omdisponering av midler
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (overordnet personalansvar for de ansatte)
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Holdt seg orientert om smitteverntiltak og nødvendig økning i bemanningen i forbindelse med Covid-19
- Fått utført vedlikehold i form av topprekken på gjerdet og en del vindskier på bygget
- Fått installert fiber fra Lyse
- Vurdert behov for vakthold på kvelder og i helger. Konkludert med at foreløpig vil kostnaden være større enn nytten
- Deltatt i møter i regi av Stavanger kommune om kommunal barnehagedrift (styreleder)

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2021 viser et underskudd på kr. 56.689. Budsjettet resultat var overskudd på kr. 34.627.

Virksomheten har hatt betydelig økning i kostnader i forhold bemanning vikar/ekstrahjelp/kjøkkenhjelp. Dette er blitt høyt prioritert også i 2021 for å løse utfordringer med sykefravær knyttet til Covid-19, og medførte mindre press på den enkelte ansatte i en utfordrende situasjon. Innsparinger er gjort på andre områder for å kunne prioritere ekstra personale.

Underskuddet er dekket opp via barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2021 kr. 6.679.788, hvorav kr. 365.000 utgjør andelskapitalen (73 andeler a kr. 5000), kr. 4.923.881 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Barnehagen har også et premiefond på nesten 1 million i Storebrand. Dette kan brukes til å dekke pensjonskostnader ved behov.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2022. Dette til tross for kutt i pensjonstilskudd som er iverksatt fra 2022, samt høye strømpriser. Det er budsjettetert ut fra en mer normal situasjon, men allikevel med et greit vikarbudsjett.

Budsjettetert resultat for 2022 er kr. 65.468.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes innsatsvilje og fleksibilitet i nok et år med store utfordringer tilknyttet Covid-19 pandemien. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning for å håndtere ulike smittevernstiltak har vært nødvendig og avlastende for de ansatte. Det er fortsatt høy trivselsfaktor i personalgruppa.

Styret noterer seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har god pedagogdekning, og har nylig ansatt 2 nye pedagoger.

Barnehagen har ved utgangen av 2021 18 årsverk fordelt på 20 personer. I tillegg har barnehagen et par faste vikarer. Utover dette brukes vikarbyrået PVS (Pedagogisk vikarsentral).

De ansattes årlige studietur ble ikke gjennomført i 2021 grunnet pandemien.

Styret ser frem til at slike aktiviteter kan gjenopptas i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes. Våren 2022 skal hele barnehagen beises.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2021 er planlagte dugnader gjennomført med smittevern i fokus.

Forsøksordningen med kun 1 pliktig dugnad pr. år pr. familie videreføres inntil man får mulighet til å danne seg ett tilstrekkelig bilde av behovet for dugnadsinnsats.

Utsiktene fremover

Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med utfordrende pedagogiske oppgaver.


Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Ved barnehageopptaket 2022 har Tommeliten fremdeles lange ventelister for de minste barna, mens listene for de eldste er en del kortere.

Det er i 2021 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av den årlige brukerundersøkelsen. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.


Det pågår fremdeles politiske diskusjoner på nasjonalt nivå om finansiering av private barnehager. En slik diskusjon skaper betydelig utrygghet med henhold til private barnehagers fremtid. Daglig leder er engasjert i høringer og samtaler med politikere om bl.a. fremtidig finansiering.

Stavanger, 09.03.22



Anita Rosengren, daglig leder


Morten Thomassen Byberg, styreleder


Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem


Camilla Larsen, styremedlem


Eirik Selvik, styremedlem


Espen Homnes, styremedlem