

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2023

Styrets arbeid i 2023

Styret har siden siste årsmøte avholdt 7 styremøter. I denne styreperioden har styret blant annet jobbet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (overordnet personalansvar for de ansatte)
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Fått utført en større oppgradering på utelekeplassen
- Sak om manglende lys på parkeringsplassen etter brudd i kabel under ny lekeplass
- Enkelte dager med redusert åpningstid p.g.a. lav bemanning (sykefravær)
- Blitt orientert om uvanlig mye sykefravær høsten 2023, kombinert med lite eller ingen tilgang på vikarer
- Stengt avdeling Tornerose 1 dag p.g.a. begravelse
- Brukt litt av premiefondet hos Storebrand til dekning av pensjonskostnader
- Sendt inn høringsvar på høring om endringer i barnehageloven; forslag til styring og finansiering av private barnehager
- Tiltak mot skadedyr(rotter) i sykkelskuret

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2023 viser et overskudd på kr. 48.978. Budsjettet resultat var overskudd på kr. 34.826.

Kostnader til oppgradering av utelekeplassen (ca. 568.000) er ført i resultatregnskapet.

Det er brukt ca. 190.000 fra premiefond til dekning av kostnader til pensjon.

Bruk av vikarer ved sykefravær og ferieavvikling har også i 2023 vært høyt prioritert.

Overskuddet er overført til barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2023 kr. 6.740.210, hvorav kr. 355.000 utgjør andelskapitalen (71 andeler a kr. 5000), kr. 4.994.303 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Barnehagen har fremdeles et premiefond på ca. 1 million i Storebrand. Dette brukes til å dekke pensjonskostnader ved behov.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en nogenlunde tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2024. Dette til tross for at tilskuddene er lavere enn forventet, og at det er foretatt en del kutt i budsjettet.

Budsjettert resultat for 2024 er kr. 47.789.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret opplever arbeidsmiljøet som godt, og de ansatte selv beskriver arbeidsmiljøet som bedre enn noen gang (det sier mye). Styret berømmer de ansattes som alltid står på til beste for barna våre, uansett hvor travel hverdagen i perioder er. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning vil fortsatt være viktig for at de ansatte skal greie å stå i pressede situasjoner.

Styret merker seg at det er god tilgang på dyktige ansatte, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Vi merker oss at tilgangen på timevikarer er mer utfordrende enn tidligere. Barnehagen har god pedagogdekning, også i vikariater.

Barnehagen har ved utgangen av 2023 18,1 årsverk fordelt på 21 personer. I tillegg har vi 2 ansatte i foreldrepermisjon og et par faste vikarer. Utover dette brukes vikarbyrået PVS (Pedagogisk vikarsentral).

De ansatte var på studietur til Leiden i november hvor de hadde et vellykket museumsbesøk der man hentet inspirasjon til arbeidet i barnehagen. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det. I år er det på grunn av strammere økonomi ikke budsjettert med en fullverdig studietur, men styret ønsker å vurdere dette på ny ut fra økonomisk resultat etter sommeren.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes. Det vil i 2024 bli vurdert noen oppgraderinger innendørs.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2023 er planlagte dugnader gjennomført på en tilfredsstillende måte.

Styret merker seg imidlertid at det blir stadig vanskeligere å få foreldrene til å skrive seg opp på dugnader.

Utsiktene fremover

Styret jobber for å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med tilfredsstillende, men samtidig overkommelige, utfordringer.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Før barnehageopptaket 2024 har Tommeliten fremdeles lange ventelister. Fortsatt god kvalitet på tilbudet er viktig for å opprettholde en god søkermasse.

Det er i 2023 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et svært godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av brukerundersøkelser. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

Det pågår hele tiden politiske diskusjoner på både nasjonalt og lokalt nivå om finansiering av private barnehager. Et eksempel er forslaget som nå er til behandling nasjonalt om endringer i barnehageloven; forslag til styring og finansiering av private barnehager. Dette skaper stor usikkerhet i de private barnehagene. Situasjonen følges nøye.


Stavanger, 22.02.24



Anita Rosengren, daglig leder



Morten Thomassen Byberg, styreleder



Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem



Camilla Larsen, styremedlem



Eirik Selvik, styremedlem



Roar Haugland, styremedlem