

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2024

Styrets arbeid i 2024

Styret har siden siste årsmøte avholdt 7 styremøter. I denne styreperioden har styret blant annet jobbet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (styret har overordnet personalansvar for de ansatte)
- Holdt seg orientert om innføring av nytt digitalt personalsystem; Mentor Personal (fra Pbl)
- Personvern i Kidplan
- Oppussing/renovering av bad og toaletter på alle avdelingene
- Gjort endringer i Barnehagevedtektenes §§4, 13 og 14
- Sendt inn høringssvar på høring om pensjonspåslag for de private barnehagene
- Diskutert sommerstengt barnehage
- Årsregnskap 2024
- Budsjett 2025

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2024 viser et overskudd på kr. 227.099. Budsjettet resultat var overskudd på kr. 47.789.

Kostnader til renovering av bad og toaletter på avdelingene (ca. 807.000) er ført i resultatregnskapet.

Bruk av vikarer ved sykefravær og ferieavvikling har også i 2024 vært høyt prioritert.

Overskuddet er overført til barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2024 kr. 6.972.306, hvorav kr. 360.000 utgjør andelskapitalen (72 andeler a kr. 5000), kr. 5.221.399 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Barnehagen har fremdeles et premiefond på nesten 1 million i Storebrand. Dette brukes til å dekke pensjonskostnader ved behov.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2025.

Budsjettert resultat for 2025 er kr. 53.311.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes. Det vil i 2025 bli vurdert noen oppgraderinger innendørs, og kanskje utendørs.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret opplever arbeidsmiljøet som godt, noe som bekreftes av de ansatte. Styret berømmer de ansatte som alltid står på til beste for barna våre, uansett hvor travel hverdagen i perioder er. 2024 har vært et år med store personalmessige utfordringer, noe som har vært svært krevende. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning vil fortsatt være viktig for at de ansatte skal greie å stå i pressede situasjoner. Styret er opptatt av at de ansatte skal føle seg verdsatt, spesielt når forholdene blir ekstra utfordrende. I tillegg til det å føle seg sett og verdifull i hverdagen er små oppmerksomheter og studietur er gode virkemidler.

Styret merker seg at barnehagen i stor grad greier å tiltrekke seg dyktige ansatte, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har svært god pedagogdekning - godt over kravet fra myndighetene. Tilgangen på timevikarer er fremdeles utfordrende, og vi har i perioder gått for en del langtids innleie av vikarer for å sikre bedre stabilitet.

Vi har enkelte dager hatt redusert åpningstid på en eller flere avdelinger for å ha forsvarlig drift ved mangel på personale.

Barnehagen har ved utgangen av 2024 18,7 årsverk fordelt på 21 personer. I tillegg har vi 2 ansatte i foreldrepermisjon og et par faste vikarer. Utover dette brukes vikarbyråene PVS (Pedagogisk vikarsentral) og Acapedia. Vi har også 2 kommunalt ansatte personer i full stilling som utfører spesialpedagogisk hjelp og tilretteleggingstiltak i barnehagen.

De ansatte var på studietur til Egersund i november. Her ble det gjort mye faglig arbeid, samt hyggelig sosialt samvær. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det. Det er budsjettert med tur i 2025.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2024 er planlagte dugnader gjennomført på en noenlunde tilfredsstillende måte.

Styret merker seg at det blir stadig vanskeligere å få foreldrene til å skrive seg opp på dugnader. Dugnadene er verdifulle for barnehagen, og vi håper på, og oppfordrer til, å melde seg på og delta.

Utsiktene fremover

Styret jobber for å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med tilfredsstillende, men samtidig overkommelige, utfordringer.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Før barnehageopptaket 2025 har Tommeliten fremdeles lange ventelister. Fortsatt god kvalitet på tilbudet er viktig for å opprettholde en god søkermasse.

Det er i januar 2025 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et veldig godt resultat. Dette til tross for at 2024 har vært et utfordrende år. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av brukerundersøkelser. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

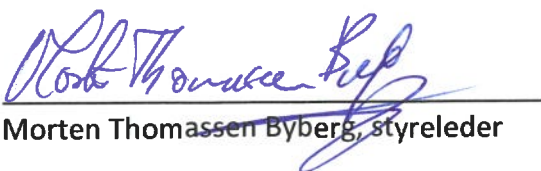
I september 2025 er barnehagen 30 år. Det planlegges feiring der nåværende og tidligere barn, foreldre og ansatte vil bli invitert.

Det pågår fremdeles politiske diskusjoner på både nasjonalt nivå om finansiering av private barnehager. Nå diskuteres fremtidig finansieringsmodell for private barnehager, samt prosentsats for pensjonspåslag. Disse tingene gjør at det hele tiden er en del usikkerhet rundt den økonomiske fremtiden i de private barnehagene.

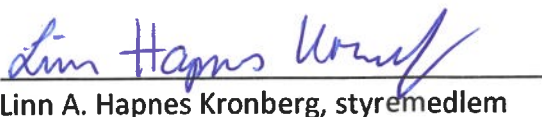
Stavanger, 06.03.25



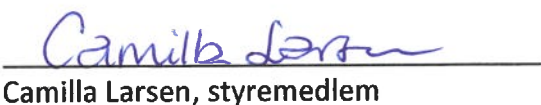
Anita Rosengren, daglig leder



Morten Thomassen Byberg, styreleder



Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem



Camilla Larsen, styremedlem



Eirik Selvik, styremedlem



Håvard Langeland Mæle, styremedlem